

Indhold

Indledning	5
Kapitel 1	11
Den refleksive dialog <i>Frederik Hertel & Michael Fast</i>	
Kapitel 2	33
Om kritiske selvransagelser i ledelsestækningen og værdien af kritisk selvransagelse blandt ledelsespraktikere <i>Thomas Borchmann</i>	
Kapitel 3	51
Industriel ledelse - Om Ingeniører, systemer og livsverdner <i>Lars Bo Henriksen</i>	
Kapitel 4	77
Ekspertvirke i organisatorisk kontekst <i>Bjarke Grønbæk Møller</i>	
Kapitel 5	97
Lederens ensomhed <i>Ole Fogh Kirkeby</i>	
Kapitel 6	113
Venner og medarbejdere <i>Kim Malmbak Møller</i>	
Kapitel 7	135
Hvor kommer usikkerheden & frygten fra? <i>Mogens Sparre</i>	

Kapitel 8 Kognitiv ledelse <i>Anna-Marie Kold Jensen</i>	157
Kapitel 9 Ræven som ledelsesmetafor <i>Frederik Hertel & Michael Fast</i>	177
Kapitel 10 Forandring af kommunikationen <i>Frederik Hertel</i>	195
Kapitel 11 Ledelse opstår i nærværet <i>Katrine Berke</i>	221
Kapitel 12 Kriseledelse som organisatorisk resiliens <i>Daniel Morten Simonsen</i>	245
Kapitel 13 Ledelse som techne - ledelse mellem profession og fag <i>Frederik Hertel</i>	265
Kapitel 14 En køn ledelse? <i>Marianne Vagn Pedersen</i>	281
Kapitel 15 Mellemrumsledelse: Et sociomaterielt perspektiv på ledelse i sygehusvæsenet <i>Kasper Elmholdt & Thomas Graven Nielsen</i>	305