

INDHOLDSFORTEGNELSE

Introduktion	5
Organisatorisk Læring som perspektiv på organisatoriske forandringer <i>Kenneth Mølbjerg Jørgensen og Palle Rasmussen</i>	9
At understøtte organisatorisk læring - skulle det nu være så svært? <i>Erik Laursen og Jørgen Gulddahl Rasmussen</i>	39
Konsulentrollen i perspektiv - Fire aspekter ved konsulentens praksis <i>Brian Kjær Andreassen og Jørn Bjerre</i>	61
At arbejde med ubevidste mønstre er at lære <i>Poul Nørgård Dahl</i>	79
Kan man lære af artige historier? <i>Erik Laursen</i>	115
Værdier, kvalitet og læring - Kvalitetsudvikling på et sygehus <i>Kenneth Mølbjerg Jørgensen</i>	145
Serieproduktion eller kundeorientering? - Organisatorisk læring på en produktionsvirksomhed <i>Kenneth Mølbjerg Jørgensen</i>	169
Når timelønnede skal reflektere <i>Kenneth Mølbjerg Jørgensen</i>	195
Organisering i produktionsgrupper og organisatorisk læring <i>Jørgen Gulddahl Rasmussen</i>	221

Rationalisering, kontrol og læring	
- Nogle overvejelser om læring i et rationaliseringsprojekt	255
<i>Kenneth Mølberg Jørgensen</i>	
Efterskrift	273
<i>Kenneth Mølberg Jørgensen og Palle Rasmussen</i>	